



# Corporate Compliance Policy

## Gesetzmäßiges und regelkonformes Verhalten

### Geltungsbereich:

KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG

### Allgemeines:

Um unserer globalen Verantwortung gerecht zu werden und durch Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness im Wettbewerb erfolgreich zu sein, bedarf es unternehmensspezifischer Ziele und Regelungen. Die Corporate Compliance Policy dient hierbei als Grundlage für die Handlungen und Entscheidungen unserer Mitarbeiter und Führungskräfte.

### Grundlagen:

#### 1. Faire und respektvolle Arbeitsbedingungen/ Grundrechte der Mitarbeiter

- Von jedem Mitarbeiter wird ein freundlicher, sachlicher, fairer und respektvoller Umgang mit Kollegen und Dritten erwartet.
- Diskriminierung, Belästigung und Einschüchterungen jeglicher Art, ob physischer, sexueller oder psychischer, werden nicht geduldet
- Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird geschützt und gewährleistet.
- Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten in Arbeitnehmerorganisationen (Gewerkschaften) wird gewahrt.
- Die gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeiten werden eingehalten.
- Sklaverei und Menschenhandel: Kinderarbeit, Sklaverei und Menschenhandel ist verboten. Die EU-Vorschriften im Bereich Sklaverei und Menschenhandel (z.B. Richtlinie 2011/36/EU - Verhütung und Bekämpfung des Menschenhandels und zum Schutz seiner Opfer; The Modern Slavery Act 2015 – transparency in supply chains) wird eingehalten.

#### 2. Prinzip der Nachhaltigkeit

- Die Firma KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG ist sich seiner Verantwortung für den Schutz der Umwelt sowie der Gesundheit und Sicherheit der Menschen bewusst.
- Zur Wahrung der Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutzes sind alle Mitarbeiter aufgefordert, die internen und gesetzlichen Sicherheitsvorschriften im eigenen Arbeitsbereich anzuwenden. Jeder Mitarbeiter der Firma KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG ist für die Sicherheit in seinem Bereich mitverantwortlich. Die konsequente Einbindung der Mitarbeiter und Schulungen zum Thema Arbeitsschutz ist ein wichtiger Baustein zur kontinuierlichen Verbesserung und Vermeidung von Unfällen.
- Eine nachhaltige Entwicklung wird nur durch den effizienten Einsatz aller Ressourcen ermöglicht. Um Emissionen so gering wie möglich zu halten und gleichzeitig den Verbrauch von Energie und Rohstoffen zu verringern sind unser Mitarbeiter aufgefordert im Rahmen der realisierbaren Prozessoptimierungen alle vernünftige Optionen auszuschöpfen. Unsere Produktionsanlagen dürfen nur im Rahmen der gesetzlichen bzw. genehmigungsrechtlichen Vorgaben errichtet und betrieben werden.
- „Konflikt Mineralien“ bezogen auf den Abschnitt 1502 des Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (Dodd-Frank-Act): wir sind uns der sozialen Verantwortung hinsichtlich der Umwelt und der Menschenrechte bewusst. Um eine friedliche und faire Nutzung der weltweiten Ressourcen zu ermöglichen, unterstützen wir die im Dodd-Frank-Act. aufgeführten Vorgaben bzgl. dem Ausschluss von „Konflikt Mineralien“ in unseren Produkten.
- Eine hohe Anlagensicherheit gewährleisten wir durch eine sorgfältige Anlagenplanung und gründlich geschulte und eingewiesene Mitarbeiter. Zur Vermeidung von Unfällen oder Störfällen werden Anlagen systematisch und regelmäßig kontrolliert und gewartet



## Corporate Compliance Policy Gesetzmäßiges und regelkonformes Verhalten

### 3. Integrität im Geschäftsverkehr

- Korruption oder Bestechung wird nicht geduldet oder in irgendeiner Weise toleriert.
- Fairness im Wettbewerb (mit fairen Mitteln).
- Schutz unserer Geschäftsdaten und Respektieren der Schutzrechte Dritter: Betriebsgeheimnisse dürfen nicht an Dritte weitergegeben oder gar öffentlich gemacht werden. Ebenso sind die Schutzrechte Dritter zu respektieren.
- Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen: Alle Mitarbeiter müssen stets ihre privaten Interessen und die des Unternehmens trennen. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen nur sachliche Kriterien
- Die Basis unserer Geschäftsbeziehungen ist die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und der partnerschaftlichen Vereinbarungen.

### 4. Kooperativer Umgang mit Behörden

- Die Firma KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG ist bestrebt, mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen werden vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung gestellt.

### 5. Ordnungsgemäße Aktenführung und Finanzberichtserstattung

- Im Rahmen eines internen Kontrollsystems werden Geschäftsprozesse dokumentiert. Durch Kontrollen wird die vollständige und korrekte Erfassung der rechnungslegungsrelevanten Daten sichergestellt.

### Umsetzung:

Jede Führungskraft muss seinen Bereich so organisieren, dass die Einhaltung der Regeln der Corporate Compliance Policy, der unternehmensinternen Regeln sowie der gesetzlichen Vorschriften gewährleistet ist.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Verletzungen der Corporate Compliance Policy unverzüglich unserem „Compliance-Ansprechpartner“ oder der Geschäftsführung mitzuteilen. Die Geschäftsführung wird in Abhängigkeit der Themen unter mitwirkung des „Compliance-Ansprechpartners“ entsprechende Maßnahmen beschließen und einleiten.

Lieferanten und Auftragnehmer von der Firma KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG werden aufgefordert, die Punkte der Corporate Compliance Policy einzuhalten.

Die Corporate Compliance Policy wird regelmäßig überprüft und aktuellen Forderungen (z.B. Gesetzesänderungen) angepasst.

Weingarten den 11.06.2018

Klaus Becker-Weimann  
Geschäftsführer

Dr. Achim Hübener  
Geschäftsführer